

PACTO DE EQUIPO

Somos llamados a la excelencia

Descripción breve

Reconocemos con gratitud a Dios la labor misionera que hemos podido desarrollar bajo su gracia y misericordia con personas de varios países que se han sacrificado por un llamado claro y genuino de venir a España. Al mismo tiempo, somos conscientes de la continua necesidad de cambio y mejora en el equipo para que seamos vasos de barro en donde Dios pueda depositar su gloria, y podamos ser de ayuda y bendición a la iglesia española.

SEPAL España
oficina@sepalespana.org

SEPAL España Pacto de equipo

Bajo el lema “**Somos llamados a la excelencia**” el equipo SEPAL España se reunió en su retiro anual de misioneros, después de varios meses de análisis y evaluación, para buscar la voluntad de Dios en cuanto a los cambios y ajustes necesarios que los ayuden a seguir por el camino de la perseverancia y la excelencia.

Reconocemos con gratitud a Dios la labor misionera que hemos podido desarrollar bajo su gracia y misericordia con personas de varios países que se han sacrificado por un llamado claro y genuino de venir a España.

Al mismo tiempo, somos conscientes de la continua necesidad de cambio y mejora en el equipo para que seamos vasos de barro en donde Dios pueda depositar su gloria, y podamos ser de ayuda y bendición a la iglesia española.

Por lo tanto, nos comprometemos al fiel cumplimiento de la visión y la misión del equipo asumiendo los siguientes compromisos:

1. Asumir la siguiente definición de equipo:

“SEPAL España es un equipo intercultural que sirve a pastores, líderes, a la iglesia en general y a la sociedad; a través de ministerios y proyectos emprendedores para ayudar en el establecimiento y la extensión del reino de Dios.”

2. Ayudar al desarrollo y mantenimiento del equipo creando comités de trabajo que, bajo la coordinación del director de campo, puedan cumplir las siguientes funciones:

- El cuidado de misioneros. Se llevará a cabo de tres formas: a través de un equipo de manera formal; entre los mismos miembros de manera informal; y cuando sea necesario con personas externas al equipo. Nos comprometemos a tener una actitud proactiva para buscar y brindar ayuda cuando sea necesario.
- El área administrativa y financiera.
- El área de proyectos. Elaboración, evaluación e informes.
- El área de comunicación. Web y RRSS.

3. Los valores y principios que ayudarán al equipo a cumplir la voluntad de Dios en un marco de comunidad serán los siguientes:

En la interculturalidad

- Respeto a todas las culturas.
- Humildad en el manejo de relaciones.
- Respeto a la persona como individuo y hermano (a) en Cristo.
- Comunicación entendible para todas las personas.

- Intencionalidad en el desarrollo de las relaciones interculturales.

En la rendición de cuentas

- Sometimiento en amor los unos a los otros.
- Transparencia en las relaciones (no guardar nada).
- Rendición de cuentas unos a otros, al equipo de cuidado pastoral o al liderazgo según la necesidad.
- Intencionalidad en la búsqueda de ayuda y creación de relaciones de confianza.

En resolución de conflictos

- Hablar siempre en primera persona y asumir la responsabilidad.
- Guardar y mantener la unidad frente a la individualidad.
- Compromiso de hablar con la persona directamente cuando se genere un conflicto.
- No juzgar con la intención de condenar.

En el liderazgo

- Aceptamos que el liderazgo es establecido por Dios.
- Fomentamos una sujeción basada en principios bíblicos y organizacionales.
- Reconocemos la autoridad dentro y fuera del equipo, y nos sujetamos a ella.
- Creemos en un liderazgo de servicio y no de poder y control.
- Desarrollamos un liderazgo participativo y de interdependencia.

En el compromiso

- El servicio por amor y en excelencia.
- Honra y bienestar entre los miembros.
- Identificación con la visión y cumplimiento de los deberes ministeriales y organizacionales.
- Perseverancia en el ministerio hasta lograr objetivos.

En la integridad

- Ser antes que hacer.
- No depender ni dejarse llevar por las circunstancias.
- Mantener un carácter firme y de cumplimiento de las promesas.
- Actuar con desinterés y con motivaciones correctas.

En la responsabilidad

- La responsabilidad primaria es para con Dios, y debemos hacer todo teniendo esto en mente.
- Tenemos que ser responsables los unos con los otros.
- Buscar y cumplir la voluntad de Dios antes que los sueños humanos.
- Cumplir con el ministerio, el equipo y la sociedad según los compromisos.

En la visión

- Buscar siempre una visión que provenga de Dios.
- Desarrollar una visión incluyente y amplia.
- Cumplir la visión individual sin olvidar el cumplimiento de la visión del equipo.
- Desarrollar líderes y pastores de visión.
- Velar por el cumplimiento de la visión.

En el devocional

- Establecer y mantener un devocional personal constante.
- Participar activa y semanalmente en los devocionales de equipo.
- Ayudar al desarrollo de una vida devocional a aquellos que ministramos.
- Mantener una correcta actitud y motivación frente a la vida devocional.

En la confianza

- Vivir vidas que generen confianza dentro y fuera del equipo.
- Buscar deliberadamente relaciones que generen confianza con los compañeros.
- Velar y trabajar por la construcción de confianza con la iglesia española.
- Trabajar para crear un ambiente de confianza en el equipo.

Nos encomendamos en el amor fraternal entre todos los miembros a la gracia de Dios a fin de extender Su reino, para la gloria de Dios Padre, Hijo y Espíritu Santo.

Coma-ruga, España, noviembre 3 de 2013